



多元化与包容性 拥享拥抱公平工具包



拥抱公平 由 Susanna Romantsova 推动

多样性、公平性和包容性息息相关。当我们拥抱公平时，我们还能拥享多样性和包容性。平等表现为对所有人都应一视同仁，而公平则考虑到个人的差异化需求和经历，因此需要采取有针对性的方法来实现公正、机会平等和包容。这是确保个人无论其背景或身份如何，都拥有同等的机会去取得成功和充分发挥自身潜力的关键因素。

为进一步拥抱公平，我们会采取三个步骤：

1. 探究我们的身份

为了拥抱公平，了解我们自身身份和经历，以及我们和他人面临的挑战至关重要。

这需要一种考虑到多重身份交织的方法，例如种族、性别、性取向、能力等。

2. 认识到我们多样化的背景、挑战和特权

了解各种挑战和机遇的一个重要步骤在于认识到我们在丰富组织多样性方面的作用。知晓我们自己的特权和挑战以及他人面临的特权和挑战也格外重要。



如果您想深入探索工具并观看
Susanna Romantsova 召开的
Diversity Deep Dive (深入探讨多样性)
，请扫描二维码访问网站



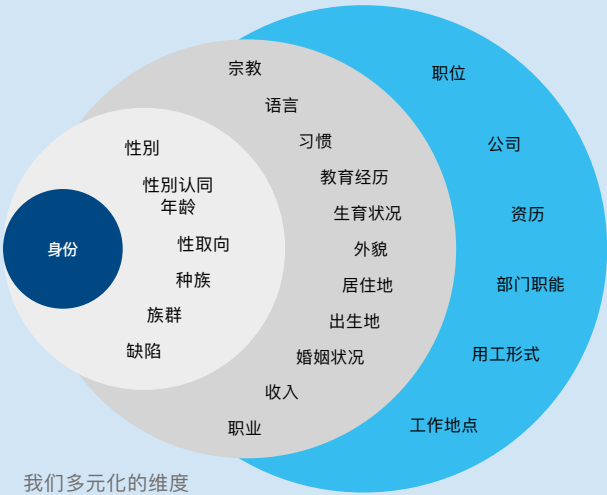
拥抱公平的工具

以下工具使您能够探究您的身份并了解您的特权和阻碍所带来的影响，以营造一个更加公平的工作场所。

我的多元化转轮

说明

- 该工具使您能够了解自身身份的多个维度，及其如何影响团队多样性。



目标

- 洞悉您的身份如何影响您的工作生活，以及我们每个人如何为团队多元化做出贡献。
- 了解为何公平对于释放每个人的个人潜力而言必不可少。

实施

- 时而自我反省并在自我介绍时标记浮现在脑海中的一些身份形象。
- 回答问题：哪些维度对我的意义最为重大并且对我个人产生影响？它如何影响我的工作场所？
- 反思他人身份的可能维度。您也可以在您的团队内讨论该问题。

频率

在重要的讨论、团队合作和决策过程之前。



如果您想深入探索工具并观看 Susanna Romantsova 召开的 Diversity Deep Dive (深入探讨多样性)，请扫描二维码访问网站

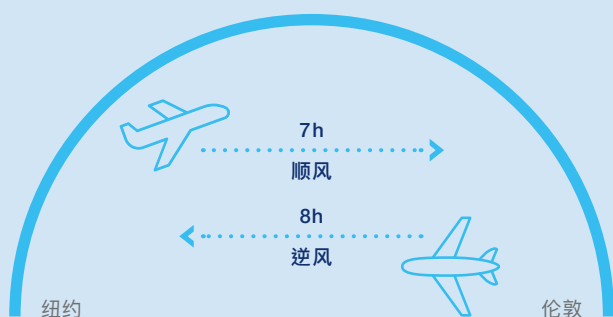


拥抱公平的工具

我的流向

说明

- 使用此工具，您将了解与您的身份相关的特权和阻碍所产生的效应，及其对您的职业生涯和工作场所体验的影响。
- 它基于顺风 and 逆风的概念，这就是为什么例如从伦敦到纽约的航班比返回的航班持续时间更长。



目标

- 更加敏锐地感知您的逆风（我们在生活中面临的与自身身份相关的阻碍我们在工作场所进步的阻碍）和他人面临的逆风。
- 还要反思您的顺风（我们的身份所带来的帮助我们达到如今地位的特权）。
- 对那些比自己遭遇更多阻碍的人增强同理心。

实施

通过回答以下问题来分析您的流向是什么：

- **我的顺风**：在我的生活/职业生涯中，是什么在帮助我，而我却无法控制？
- **我的逆风**：在我的生活/职业生涯中，是什么在阻碍我，而我却无法控制？
- **拥抱公平**：我如何才能最大限度地发挥顺风（特权）的优势，为他在减轻其逆风（阻碍）的影响方面提供支持，从而打造公平的工作场所？

例如：以英语为母语的员工可以反思这在全球语境中（例如在以这种语言举行的会议上）可能对非英语母语者产生的影响。

频率

为了不断营造公平的工作场所，可以定期进行这种练习和自我反省。



如果您想深入探索工具并观看 Susanna Romantsova 召开的 Diversity Deep Dive（深入探讨多样性），请扫描二维码访问网站

如有任何疑问或意见，请通过 diversity@mahle.com 与我们分享。
您的多元化团队