



Diverzita a inkluze

Nástroje pro podporu spravedlivého přístupu

Spravedlivý přístup Impuls od Susanny Romantsové

Diverzita, spravedlivý přístup a inkluze spolu úzce souvisí. Když podporujeme spravedlivý přístup, podporujeme tím zároveň i diverzitu a inkluzi. Zatímco rovnost znamená, že by se všemi lidmi mělo být zacházeno stejně, spravedlivý přístup bere v úvahu, že různí lidé mají různé potřeby a zkušenosti, a proto je třeba s nimi jednat individuálně, aby byla zajištěna spravedlnost, rovnost příležitostí a inkluze. Jen tak lze zajistit, aby měli všichni lidé stejnou šanci uspět a plně využívat svůj potenciál bez ohledu na svůj původ nebo identitu.

Dva kroky, kterými můžeme všichni podpořit spravedlivý přístup:

1. Objevování naší identity

Abychom mohli podporovat spravedlivý přístup, je nejprve důležité porozumět vlastní identitě a zkušenostem, stejně jako výzvam, kterým my i ostatní čelíme. To vyžaduje přístup, který zohledňuje prolínání různých prvků naší identity, jako je rasa, pohlaví, sexuální orientace, schopnosti a mnoho dalších.

2. Uvědomění si našeho různorodého původu, výzev a privilegií

Uvědomění si naší role při obohacování diverzity naší organizace je důležitým krokem k pochopení různých výzev a příležitostí. Zásadní je také porozumět vlastním privilegiím a výzvam, stejně jako privilegiím a výzvam ostatních.

Osobní vedení sama sebe u každého z nás je nutné, aby naše každodenní práce byla inkluzivní. Využijte následující osvědčené nástroje, které vám pomohou podporovat spravedlivý přístup.



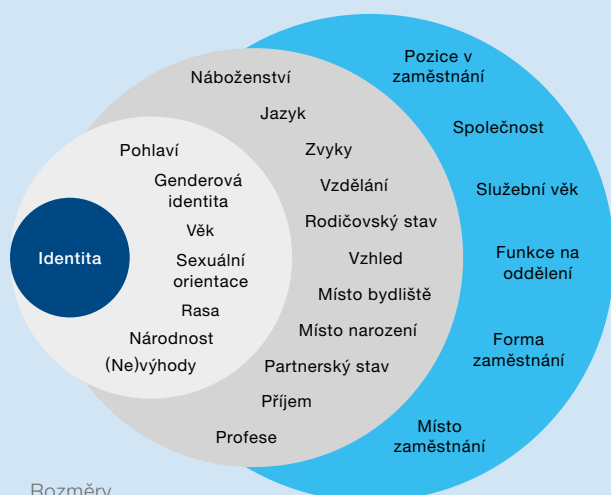
NÁSTROJE PRO PODPORU SPRAVEDLIVÉHO PŘÍSTUPU

Následující nástroje vám umožní prozkoumat vaši identitu a pochopit, jaký dopad mají vaše privilegia a nevýhody na váš pracovní život, abyste mohli společně vytvořit spravedlivější pracoviště.

Můj kruh diverzity

Popis

- Tento nástroj vám umožní pochopit různé rozměry vaší identity a to, jak vaše identita ovlivňuje diverzitu týmu.



Rozměry
naší diverzity

Cíl

- Uvědomit si, jak jednotlivé prvky vaší identity ovlivňují váš pracovní život a jak každý z nás přispívá k diverzitě týmu.
- Pochopit, proč je spravedlivý přístup zásadní pro odemknutí potenciálu každého jednotlivce.

Implementace

- Zamyslete se nad vlastním já a vyzdvihněte některé aspekty vaší identity, které vás napadají, když se popisujete.
- Odpovězte si na následující otázky: Které aspekty mé identity pro mě mají největší význam a nejvíce mě ovlivňují? Jak ovlivňují atmosféru na pracovišti?
- Zamyslete se nad možnými rozměry identity ostatních lidí. Můžete o tom také diskutovat se svým týmem.

Frekvence

Před důležitými diskuzemi, týmovou prací a rozhodovacími procesy.



Pokud chcete nástroje pro podporu spravedlivého přístupu prozkoumat hlouběji a podívat se na seminář Diversity Deep Dive, který vedla Susanna Romantsova, navštivte webové stránky naskenováním QR kódu.

NÁSTROJE PRO PODPORU SPRAVEDLIVÉHO PŘÍSTUPU

Doporučuje
Susanna
Romantsova

Proudy

Popis

- Pomocí tohoto nástroje pochopíte, jaký vliv mají privilegia a nevýhody spojené s vaší identitou na vaši kariéru a pracovní život.
- Nástroj stojí na principu zadního větru a čelního větru, který se v praxi projevuje například tím, že let z Londýna do New Yorku trvá déle než let zpět.



Cíl

- Stát se citlivější vůči svému čelnímu větru (překážkám, s nimiž se v životě potýkáme a které souvisejí s naší identitou a zpomalují náš profesní růst) a překážkám, s nimiž se potýkají ostatní.
- Zamyslet se také nad svým zadním větrem (výsadami, které přicházejí s naší identitou a které nám pomohly dostat se tam, kde jsme).
- Zvýšit svou empatii vůči těm, kteří se musí ve svém životě potýkat s více překážkami než já.

Implementace

Zamyslete se nad větrem, který hýbe vaším životem, a odpovězte na následující otázky:

- **Můj zadní vítr:** Co mi pomohlo v životě/kariéře a neměl(a) jsem na to vliv?
- **Můj čelní vítr:** Co mě zpomalilo v životě/kariéře a neměl(a) jsem na to vliv?
- **Spravedlivý přístup:** Jak mohu maximalizovat výhody svého zadního větru (privilegia), abych pomohl(a) ostatním zmírňovat dopad jejich čelního větru (překážek), a budoval(a) tak spravedlivé pracoviště?

Příklad: Zaměstnanec, pro kterého je angličtina mateřským jazykem, se může zamyslet nad tím, jaký dopad to může mít v globálním kontextu (např. na schůzkách vedených v tomto jazyce) na lidi, kteří nejsou rodilými mluvčími angličtiny.

Frekvence

Aby bylo možné neustále rozvíjet spravedlivá pracoviště, lze toto sebereflexní cvičení provádět pravidelně.



Pokud chcete nástroje pro podporu spravedlivého přístupu prozkoumat hlouběji a podívat se na seminář Diversity Deep Dive, který vedla Susanna Romantsova, navštivte webové stránky naskenováním QR kódu.

Jakékoliv dotazy nebo připomínky nám prosím sdělte na adrese diversity@mahle.com.

Váš tým diverzity

MAHLE