



Diversità e inclusione

Gli strumenti per abbracciare l'equità

Abbracciare l'equità Un contributo di Susanna Romantsova

Diversità, equità e inclusione sono concetti strettamente legati fra loro. Se abbracciamo l'equità, abbracciamo anche la diversità e l'inclusione. Mentre l'uguaglianza presuppone che tutti debbano essere trattati allo stesso modo, l'equità considera il fatto che gli individui hanno esigenze ed esperienze diverse e, pertanto, richiedono un approccio personalizzato per consentire correttezza, pari opportunità ed inclusione. È un fattore determinante per garantire che gli individui abbiano le stesse opportunità di avere successo e sviluppare il proprio pieno potenziale, indipendentemente dal proprio passato o dalla propria identità.

Due passi che tutti noi possiamo compiere per abbracciare ulteriormente l'equità:

1. Studiare a fondo la nostra identità

Per abbracciare l'equità, è importante comprendere le nostre identità ed esperienze, oltre alle sfide che noi e altri individui

dobbiamo affrontare. Ciò richiede un approccio che consideri l'intersecarsi di varie identità, tra cui razza, genere, orientamento sessuale, abilità e molte altre.

2. Essere consapevoli della diversità nel nostro passato, nelle nostre sfide e nei privilegi

Riconoscere il proprio ruolo nell'arricchimento della diversità nella nostra organizzazione è un passo importante per comprendere le varie sfide e le opportunità. Inoltre, è fondamentale conoscere i propri privilegi e le sfide, così come quelli degli altri.

La leadership personale di tutti è necessaria per essere inclusivi nel nostro lavoro quotidiano. Utilizza i seguenti strumenti testati per contribuire ad abbracciare l'equità.

STRUMENTI PER ABBRACCIARE L'EQUITÀ

I seguenti strumenti ti consentono di conoscere la tua identità e comprendere l'impatto dei tuoi vantaggi e delle tue difficoltà al fine di sviluppare un luogo di lavoro più equo.

La mia ruota della diversità

Descrizione

- Questo strumento ti consente di comprendere le varie dimensioni della tua identità e come queste incidano sulla diversità all'interno del team.



Dimensioni della nostra diversità

Obiettivo

- Comprendere come le proprie identità influiscano sulla vita lavorativa e come ognuno di noi contribuisca alla diversità nel team.
- Capire il motivo per cui l'equità è essenziale per sviluppare il potenziale di ognuno.

Applicazione

- Rifletti in maniera autonoma ed evidenzia alcuni aspetti dell'identità che ti vengono in mente nel momento di descriverti.
- Rispondi alle domande: quali aspetti hanno più importanza per me ed influiscono su di me personalmente? In che modo ciò incide sul mio luogo di lavoro?
- Rifletti sui possibili aspetti dell'identità delle altre persone. Puoi anche discuterne con il tuo team.

Frequenza

Prima di discussioni importanti, lavori in team e processi decisionali.



Per approfondire l'uso degli strumenti e vedere la Diversity Deep Dive tenuta da Susanna Romantsova, visita il sito web scansionando il codice QR.



STRUMENTI PER ABBRACCIARE L'EQUITÀ

Le mie correnti

Descrizione

- Con questo strumento comprenderai l'effetto dei tuoi privilegi e ostacoli relativi alla tua identità, oltre al loro impatto sulla tua carriera e sull'esperienza nel luogo di lavoro.
- Esso si basa sui concetti di vento a favore e vento contrario, che sono il motivo per cui, ad esempio, il volo da Londra a New York dura di più rispetto al volo di ritorno.



Obiettivo

- Riconoscere i tuoi venti contrari (ostacoli che incontriamo nelle nostre vite relativi alla nostra identità e che rallentano il nostro avanzamento nel luogo di lavoro) e quelli che affrontano gli altri.
- Riflettere anche sui propri venti a favore (vantaggi che derivano dalla nostra identità, che ci hanno aiutato ad arrivare dove siamo ora).
- Aumentare l'empatia verso coloro che devono affrontare più ostacoli di noi.

Applicazione

Analizza le tue correnti rispondendo alle seguenti domande:

- **I miei venti a favore:** Cosa mi ha aiutato nella mia vita/carriera e su cui non avevo controllo?
- **I miei venti contrari:** Cosa mi ha rallentato nella mia vita/carriera e su cui non avevo controllo?
- **Abbraccia l'equità:** Come faccio a ottimizzare i vantaggi del mio vento a favore (vantaggio) per sostenere gli altri riducendo l'impatto dei loro venti contrari (ostacoli) per creare un luogo di lavoro equo?

Ad esempio: un dipendente di madrelingua inglese può riflettere sull'impatto che ciò possa avere nel contesto globale (ad es. nelle riunioni tenute nella sua lingua madre) su chi non parla l'Inglese come prima lingua.

Frequenza

Per sviluppare costantemente luoghi di lavoro equi, questo esercizio e la riflessione autonoma possono essere svolti regolarmente.



Per approfondire l'uso degli strumenti e vedere la Diversity Deep Dive tenuta da Susanna Romantsova, visita il sito web scansionando il codice QR.

Non esitare a inviarci le tue domande o i tuoi commenti all'indirizzo e-mail diversity@mahle.com.

Il tuo Diversity Team