



Różnorodność i włączanie

Zestaw narzędzi „Promujmy równe szanse”

Promowanie równych szans – Tekst na podstawie warsztatu Susanny Romantsovej

Różnorodność, równość szans i włączanie to ściśle powiązane ze sobą pojęcia. Kiedy bronimy równych szans, promujemy różnorodność i włączanie. Podczas gdy równość zakłada, że wszyscy powinni być traktowani tak samo, równość szans bierze pod uwagę to, że jednostki mają różne potrzeby i doświadczenia, a zatem wymagają dostosowanego podejścia w celu zapewnienia sprawiedliwego traktowania i włączania. Jest to kluczowy czynnik gwarantujący, że jednostki mają takie same szanse na odniesienie sukcesu i pełne wykorzystanie swojego potencjału, niezależnie od swojego pochodzenia czy tożsamości.

Dwa kroki, które wszyscy możemy podjąć, aby silniej promować równe szanse:

1. Odkrywanie tożsamości

Aby budować równe szanse, ważne jest zrozumienie własnej tożsamości i doświadczeń, a także wyzwań, przed którymi

stoiemy my i inne osoby. Wymaga to podejścia uwzględniającego połączenie wielu elementów tożsamości, takich jak rasa, płeć, orientacja seksualna, zdolności i wiele innych.

2. Uświadomienie sobie naszego różnorodnego pochodzenia, wyzwań i przywilejów

Uznanie naszej roli w budowaniu różnorodności naszej organizacji jest ważnym krokiem w zrozumieniu pojawiających się wyzwań i możliwości. Kluczowe znaczenie ma również zrozumienie własnych przywilejów i wyzwań, a także przywilejów i wyzwań stojących przed innymi.

Aby tworzyć włączające środowisko pracy, potrzebne jest osobiste przywództwo każdego z nas. Skorzystaj z następujących sprawdzonych narzędzi, które pomogą Ci promować równe szanse.



Diversity
& Inclusion

MAHLE



NARZĘDZIA WSPIERAJĄCE TWORZENIE RÓWNYCH SZANS

Poniższe narzędzia umożliwiają zbadanie swojej tożsamości i zrozumienie wpływu własnych przywilejów i przeszkód, aby tworzyć bardziej sprawiedliwe i włączające miejsce pracy.

Moje koło różnorodności

Opis

- To narzędzie pozwala zrozumieć wiele wymiarów własnej tożsamości i jej wpływ na różnorodność zespołu.



Wymiary
naszej różnorodności

Cel

- Uświadomienie sobie, w jaki sposób nasze tożsamości wpływają na nasze życie zawodowe i jak każdy z nas przyczynia się do różnorodności zespołu.
- Zrozumienie, dlaczego równość szans jest niezbędna do uwolnienia potencjału każdej osoby.

Wdrożenie

- Poćwicz autorefleksję i określ aspekty tożsamości, które przychodzą Ci na myśl, kiedy siebie opisujesz.
- Odpowiedz na pytania: Które wymiary mają dla mnie największe znaczenie i wpływ na mnie jako jednostkę? Jak to wpływa na moje miejsce pracy?
- Zastanów się nad możliwymi wymiarami tożsamości innych osób. Możesz również omówić to w swoim zespole.

Częstotliwość

Przed ważnymi dyskusjami, pracą zespołową i procesami decyzyjnymi.



Jeśli chcesz lepiej poznać narzędzia i zobaczyć warsztat prowadzony przez Susannę Romantsovą, zeskanuj kod QR i odwiedź naszą stronę internetową.

NARZĘDZIA WSPIERAJĄCE TWORZENIE RÓWNYCH SZANS

Moje strumienie

Opis

- Korzystając z tego narzędzia, zrozumiesz wpływ swoich przywilejów i przeszkód związanych ze swoją tożsamością oraz ich wpływ na własną karierę i doświadczenie w miejscu pracy.
- Narzędzie to opiera się na koncepcji sprzyjającego wiatru i przeciwnego wiatru, które sprawiają, że np. lot z Londynu do Nowego Jorku trwa dłużej niż lot powrotny.



Cel

- Uwrażliwienie na przeciwności (przeszkody, jakie napotykamy w naszym życiu, związane z naszą tożsamością, które spowalniają nasz postęp w miejscu pracy) oraz na przeszkody napotykane przez innych.
- Refleksja także nad własnymi sprzyjającymi wiatrami (przywilejami związanymi z naszą tożsamością, które pomogły nam dotrzeć do miejsca, w którym teraz jesteśmy).
- Zwiększenie empatii dla tych, którzy doświadczają więcej przeszkód niż ja.

Wdrożenie

Przeanalizuj swoje strumienie, odpowiadając na następujące pytania:

- **Moje sprzyjające wiatry:** Co pomogło mi w moim życiu/karierze, na co nie miałem(-am) wpływu?
- **Moje przeciwności:** Co spowolniło mnie w moim życiu/karierze, nad czym nie miałem(-am) kontroli?
- **Wspieraj równe szanse:** Jak mogę zmaksymalizować korzyści płynące z mojego sprzyjającego wiatru (przywileju), aby wspierać innych w łagodzeniu wpływu ich przeciwności (przeszkód) w budowaniu sprawiedliwego miejsca pracy?

Na przykład: pracownik, którego językiem ojczystym jest angielski, może zastanowić się, jaki wpływ może to mieć w kontekście globalnym (np. podczas spotkań odbywających się w tym języku) na osoby, dla których język angielski nie jest językiem ojczystym.

Częstotliwość

Aby nieustannie rozwijać sprawiedliwe miejsca pracy, to ćwiczenie i autorefleksja mogą być wykonywane regularnie.



Jeśli chcesz lepiej poznać narzędzia i zobaczyć warsztat prowadzony przez Susannę Romantsova, zeskanuj kod QR i odwiedź naszą stronę internetową.

Wszelkie pytania i uwagi prosimy przesyłać na adres diversity@mahle.com.

Twój Zespół różnorodności