



# Raznolikost in vključenost

## Komplet orodij za sprejemanje enakopravnosti

### Sprejemanje enakopravnosti Spodbuda s strani Susanne Romantsove

Raznolikost, enakopravnost in vključenost se tesno prepletajo. Ko sprejemamo enakopravnost, sprejemamo tudi raznolikost in vključenost. Medtem ko enakost izhaja iz tega, da je treba vse ljudi obravnavati enako, enakopravnost upošteva, da imajo posamezniki različne potrebe in izkušnje ter zato potrebujejo prilagojen pristop, če želimo omogočiti poštenost, enake možnosti in vključenost. Je ključni dejavnik pri tem, da imajo posamezniki enake možnosti za uspeh in doseganje svojega celotnega potenciala, ne glede na to, od kje prihajajo in kdo so.

**Dva koraka, ki jih lahko naredimo vsi k še večjemu sprejemanju enakopravnosti:**

#### 1. Raziskovanje svoje identitete

Če želimo sprejemati enakopravnost, je pomembno, da razumemo svojo identiteto in izkušnje ter tudi izzive, pred katere smo postavljeni mi in drugi posamezniki.

Za to je potreben pristop, ki upošteva preplet številnih identitet, kot so rasa, družbeni spol, spolna usmerjenost, zmognosti itd.

#### 2. Zavedanje različnih okolij, izzivov in privilegijev

Pomemben korak za razumevanje različnih izzivov in priložnosti je ta, da se zavedamo, kakšna je naša vloga pri tem, da v naši organizaciji skrbimo za bogato raznolikost. Ključnega pomena je tudi to, da razumemo svoje privilegije in izzive ter tiste, s katerimi se soočajo drugi.

Naše vsakdanje delo mora vključevati osebno vodstvo s strani vseh. Izkoristite naslednja preizkušena orodja, s katerimi boste lažje sprejemali enakopravnost.



Diversity  
& Inclusion

**MAHLE**



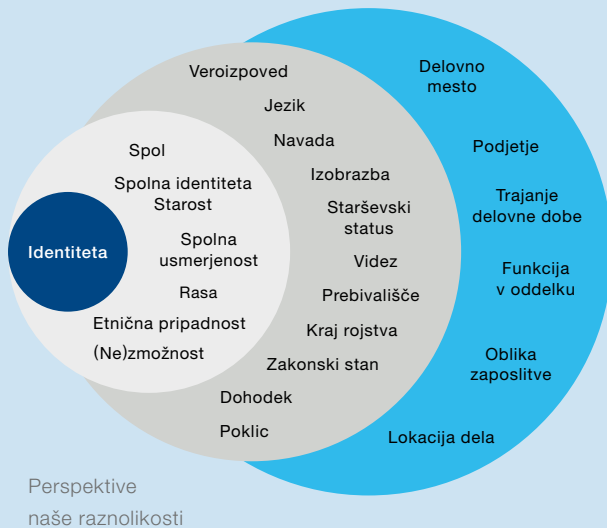
# ORODJA ZA SPREJEMANJE ENAKOPRAVNOSTI

Naslednja orodja vam omogočajo, da raziščete svojo identiteto ter razumete vpliv svojih privilegijev in ovir, da boste lahko poskrbeli za bolj enakopravno delovno mesto.

## Moje kolo raznolikosti

### Opis

- To orodje vam omogoča, da spoznate številne perspektive svoje identitete in kako ta vpliva na raznolikost kolektiva.



### Cilj

- Da spoznate, kako vaša identiteta vpliva na vaše delovno življenje in kako vsak posameznik prispeva k raznolikosti kolektiva.
- Da razumete, zakaj je enakopravnost ključna za razvoj potenciala vsakega posameznika.

### Izvedba

- Vzemite si nekaj časa za samorefleksijo in izpostavite nekaj vidikov identitete, ki vam pridejo na misel, ko se opisujete.
- Odgovorite na vprašanja: katere perspektive so zame najpomembnejše in vplivajo name kot na posameznika? Kako to vpliva na moje delovno mesto?
- Razmislite o možnih perspektivah identitete drugih ljudi. O tem se lahko pogovorite tudi v svojem kolektivu.

### Pogostost

Pred pomembnimi pogovori, skupinskim delom in postopki odločanja.



Če želite orodja raziskati podrobneje in pogledati poddajo Diversity Deep Dive, ki jo je imela Susanna Romantsova, obiščite spletno mesto, tako da optično preberete QR kodo.

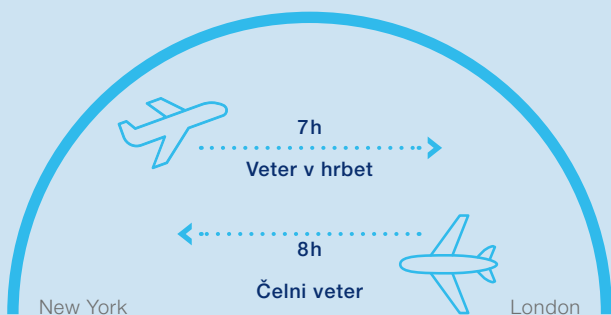
# ORODJA ZA SPREJEMANJE ENAKOPRAVNOSTI

Priporoča  
Susanna  
Romantsova

## Moji tokovi

### Opis

- S pomočjo tega orodja boste razumeli učinek svojih privilegijev in ovir, povezanih z vašo identiteto, ter njihov vpliv na vašo kariero in izkušnje na delovnem mestu.
- Temelji na pojmu vetra v hrbet in čelnega vetra, ki sta razlog, da na primer polet iz Londona v New York traja dlje kot let nazaj.



### Cilj

- Da bi postali bolj obzirni do svojega čelnega vetra (ovire, s katerimi se soočamo v svojem življenju glede na identiteto, ki upočasnjujejo naše napredovanje na delovnem mestu) in tistega, s katerim se soočajo drugi.
- Da bi razmislili tudi o svojem vetru v hrbet (privilegiji, ki pridejo skupaj z našo identiteto in so nam pomagali priti do tja, kjer smo trenutno).
- Da bi povečali empatijo do tistih, ki se srečujejo z več ovirami kot mi.

### Izvedba

Analizirajte, kaj so vaši tokovi, tako da odgovorite na naslednja vprašanja:

- **Moj veter v hrbet:** Kaj mi je pomagalo v življenju/karieri, nad čimer nisem imel/-a nobenega nadzora?
- **Moj čelni veter:** Kaj me je oviralo v življenju/karieri, nad čimer nisem imel/-a nobenega nadzora?
- **Sprejemanje enakopravnosti:** Kako lahko povečam prednosti svojega vetra v hrbet (privilegij), da bi lahko pomagal/-a drugim pri lažšanju vpliva njihovega čelnega vetra (ovir), da bi vzpostavili enakopravno delovno mesto?

**Primer:** zaposleni, katerega materni jezik je angleščina, lahko razmisli o tem, kako to lahko v globalnem smislu (npr. na sestankih, ki potekajo v tem jeziku) vpliva na nematerne govorce angleščine.

### Pogostost

Za nenehno oblikovanje enakopravnih delovnih mest lahko to vajo in samorefleksijo izvajate redno.



Če želite orodja raziskati podrobneje in pogledati poddajo Diversity Deep Dive, ki jo je imela Susanna Romantsova, obiščite spletno mesto, tako da optično preberete QR kodo.

Vsa vprašanja ali pripombe nam pošljite na [diversity@mahle.com](mailto:diversity@mahle.com).

Vaša ekipa za raznolikost

**MAHLE**