

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

W związku z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) informujemy Państwa poniżej o zasadach przetwarzania Państwa danych w związku z ubieganiem się o zatrudnienie w Mahle.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest, w zależności od podmiotu, do którego złożyła Pani/Pan aplikację, spółka:
 - a. MAHLE Shared Services Poland Sp. z o.o., ul. Świętego Mikołaja 18-20,50-128 Wrocław, e-mail: rekrutacja.wroclaw@mahle.com
 - b. MAHLE Thermal and Fluid Systems Sp. z o.o., ul. Wodna 15, 63-400 Ostrów Wielkopolski, e-mail: rekrutacja.ostrow@mahle.com
 - c. MAHLE Polska Sp. z o.o., ul. Mahle 6, 63-700 Krotoszyn, e-mail: rekrutacja.krotoszyn@mahle.com
 - d. MAHLE Aftermarket GmbH Sp. z o.o. oddział w Polsce, ul. Pogodna 2, 51-180 Psary, e-mail: rekrutacja.wroclaw@mahle.com

(dalej: Administrator).

2. Kontakt z Administratorem możliwy jest pisemnie na powyżej wskazany adres lub poprzez adres e-mail: data.privacy.poland@mahle.com.
3. W przypadku, gdy została Pani/Pan polecona/y jako kandydat do pracy przez pracownika Administratora w ramach obowiązującego u Administratora programu rekomendacji pracowników, Pani/Pana dane osobowe w zakresie obejmującym imię i nazwisko, dane kontaktowe oraz dane osobowe zawarte w przekazanym CV, zostały udostępnione Administratorowi przez osobę polecającą (pracownika Administratora).
4. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 - a) przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z przepisów prawa związanych z procesem zatrudnienia, w tym przede wszystkim Kodeksu pracy oraz podjęciem czynności niezbędnych przed zawarciem właściwej umowy. Podstawą prawną przetwarzania danych jest obowiązek prawny ciążyący na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO w zw. z przepisami Kodeksu pracy) oraz konieczność podjęcia działań przed zawarciem umowy w przypadku umów cywilnoprawnych (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). W przypadku przekazania danych osobowych niewymaganych przez przepisy prawa lub Administratora, podstawą prawną przetwarzania danych jest Państwa zgoda wyrażona poprzez działanie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, art. 9 ust. 2 lit. a RODO). W zakresie potrzeby weryfikacji kandydata, w tym jego umiejętności (art. 6 ust. 1 lit. f RODO – prawnie uzasadniony interes polegający na wybraniu właściwego kandydata),

- b) prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, w przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych w tym celu. Podstawą prawną przetwarzania danych jest Państwa zgoda (art. 6 ust. 1 lit a RODO),
 - c) uwzględnienia Państwa w procesie rekrutacji na podstawie programu rekomendacji pracowników oraz realizacja programu, w tym przyznanie osobie polecającej odpowiedniego bonusu. Podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes polegający na organizacji programu rekomendacji pracowników, pozyskiwaniu kandydatów oraz przyznaniu bonusu osobie polecającej (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
 - d) ustalenia, dochodzenia i obrony przed roszczeniami. Podstawą prawną przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interesu polegający na zabezpieczeniu interesów prawnych Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
5. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji, jednak nie dłużej niż 2 lata od daty pozyskania aplikacji. W zakresie w jakim dane przetwarzane są na podstawie zgody dane osobowe będą przechowywane zgodnie z ww. okresem lub do czasu wycofania zgody. W zakresie zgody na udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych dane będą przechowywane do czasu wycofania zgody, jednak nie dłużej niż 2 lata od dnia pozyskania aplikacji. Dane osobowe mogą być przechowywane dłużej, gdy będzie to niezbędne dla ochrony przed roszczeniami, jednakże nie dłużej niż 3 lata od dnia, gdy roszczenie stało się wymagalne.
6. Dostęp do Pani/Pana danych osobowych mogą mieć następujące osoby:
- a) osoby upoważnione przez Administratora,
 - b) podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora, w tym usługi informatyczne, usługi teleinformatyczne, usługi przechowywania dokumentów, usługi doradcze,
 - c) spółki z grupy Mahle,
 - d) podmioty wspierające Administratora w zakresie rekrutacji, w tym dostarczające oprogramowania informatyczne, agencje rekrutacyjne, konsultanci, operatorzy platform umożliwiających prowadzenie procesów rekrutacyjnych, podmioty weryfikujące kandydatów,
 - e) organy państwowe w zakresie wykonywania ich zadań publicznych.
7. Dostęp do Pani/Pana danych osobowych, w zakresie ograniczonym i koniecznym do przyznania bonusu (np. informacja o zatrudnieniu albo odrzuceniu kandydata), będzie miała osoba polecająca, biorąca udział w programie rekomendacji pracowników.
8. Mają Państwo prawo do żądania od Administratora:
- a) dostępu do swoich danych osobowych,
 - b) sprostowania (poprawiania, uzupełniania) swoich danych osobowych,
 - c) przenoszenia danych,
 - d) usunięcia swoich danych osobowych lub ograniczenia przetwarzania.

Ponadto mają Państwo prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w sytuacjach, gdy Państwa dane są przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu.

9. Wyrażone przez Państwa zgody (np. na udział w przyszłych rekrutacjach) można wycofać w dowolnym momencie kontaktując się z Administratorem. Wycofanie zgody nie ma jednak wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem.
10. Ponadto, mają Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
11. Realizacja niektórych praw może być ograniczona ze względu na przepisy prawa lub uzasadnione interesy Administratora.
12. Podanie danych osobowych jest wymagane przez Kodeks pracy. W przypadku umów cywilnoprawnych podanie danych jest wymogiem Administratora. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości rozpatrzenia Pani/Pana kandydatury w procesie rekrutacyjnym. W zakresie danych niewymaganych podanie danych jest dobrowolne.